

ПРИКАЗ

№ 104

от 03 апреля 2024 год

**«О внедрении региональной системы
(целевой модели) наставничества
педагогических работников»**

В целях внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Омской области (далее РСЦМН) и, в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, руководствуясь методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе, разработанных Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБДОУ «Детский сад № 4» РСЦМН педагогических работников.
2. Черевко В.Ю., старший воспитатель - назначить куратором внедрения РСЦМН педагогических работников.
3. Куратору Черевко В.Ю. обеспечить создание условий для внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в период с 2024 по 2025 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников:
руководитель рабочей группы:
Васина И.А. – заведующий;
члены рабочей группы:
Черевко В.Ю. – старший воспитатель;
Цыбулько О.И. – воспитатель;
Таболина Т.А. – воспитатель.

5. Разработать и утвердить:

5.1. Положение о реализации региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации (РСЦМН);

5.2. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации;

5.3. План внедрения «Дорожной карты» РСЦМН педагогических работников.

6. Цыбулько О.И., обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению РСЦМН педагогических работников.

7. Таболиной Т.А., осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации РСЦМН педагогических работников.

8. Черевко В.Ю., старшему воспитателю организовывать проведение мониторинга эффективности реализации РСЦМН педагогических работников до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Черевко В.Ю., старшему воспитателю вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы РСЦМН педагогических работников в соответствующие формы и направлять данные в Региональный наставнический центр.

10. Черевко В.Ю., старшему воспитателю предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению РСЦМН педагогических работников по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ДОУ

_____И.А. Васина

М.П.

С приказом ознакомлены: